



Универзитет у Нишу
ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ

Б И Л Т Е Н

Бр 277 од 24. 09. 2020. године

ПРИМЉЕНО 24.09.2020.			
ОФГ. ЈЕД.	БРОЈ	ПРЕДЛОЖ	РЕШЕЊЕ
01	2182		

На основу члана 46. тачка 26. Статута Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“ број 8/2017, 6/2018, 7/2018, 2/2019, 3/2019 и 4/2019) Сенат Универзитета у Нишу на седници одржаној 18.09.2020. године донео је следећу

О Д Л У К У
о давању сагласности на
Правилник о измени и допуни Правилника о условима, начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа сарадника Правног факултета у Нишу број 01-1929/3 од 10.09.2020. године

Члан 1.

Даје се сагласност на Правилник о измени и допуни Правилника о условима, начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа сарадника Правног факултета у Нишу број 01-1929/3 од 10.09.2020. године.

Члан 2.

Одлуку доставити Правном факултету у Нишу, правној служби и архиви Универзитета у Нишу.

СНУ број: 8/16-01-009/20-018
У Нишу, 18.09.2020. године



ПРЕДСЕДНИК СЕНАТА
УНИВЕРЗИТЕТА У НИШУ

Проф. др Драган Антић

Република Србија
Универзитет у Нишу
ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ
Број: 01-1929/3
10.09.2020. године

На основу члана 45 став 1. тачка 11. Статута Правног факултета у Нишу (Билтен ПФ, бр. 270/19), а у складу са одредбама чланова 82 – 85. Закона о високом образовању (Сл. гласник РС, бр. 88/17 ... 6/20) и члана 46. Статута Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“ бр. 8/17... 4/2019), Наставно-научно веће, на седници од 10. 09. 2020. године, донело је

**ПРАВИЛНИК
О ИЗМЕНИ И ДОПУНИ
ПРАВИЛНИКА О УСЛОВИМА, НАЧИНУ И ПОСТУПКУ СТИЦАЊА ЗВАЊА И
ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА САРАДНИКА ПРАВНОГ ФАКУЛТЕТА У НИШУ**

Члан 1.

У Правилнику о условима, начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа сарадника Правног факултета у Нишу („Билтен ПФ“ бр. 253а/18) - (у даљем тексту Правилник) члан 7. мења се и гласи:

„Члан 7.

Полазећи од планиране политике запошљавања и ангажовања сарадника, а на основу образложеног предлога Већа одговарајуће катедре и одлуке Изборног већа Факултета, декан објављује конкурс за избор сарадника за предмете из одговарајуће уже научне области Правног факултета у Нишу.

У случају неисказивања потребе, односно неутврђивања образложеног предлога Већа одговарајуће катедре за пријем новог извршиоца на пословима сарадника у одговарајућем звању у складу са одредбом става 1. овог члана, Наставно-научно веће може, на предлог декана, донети одлуку о објављивању конкурса, у складу са Одлуком Наставно-научног већа о програму политике запошљавања наставника и сарадника.

За избор сарадника који су у радном односу на Факултету, поступак за избор у звање односно продужење уговора покреће се најраније шест, а најкасније три месеца пре истека времена на које је сарадник бираан.

Конкурс са знаком звања сарадника, временског периода ангажовања и рока пријављивања учесника од 8 (осам) дана објављује се у средствима јавног информисања, а информација о конкурс се објављује и на сајту Факултета.“

Члан 2.

Члан 8. мења се и гласи:

"Члан 8

На предлог Већа катедре Изборно веће образује комисију за писање извештаја о пријављеним учесницима на конкурс, која се састоји од најмање три наставника из одговарајуће уже научне области.

Уколико у случају објављивања конкурса за избор сарадника у складу са чл. 7 став 2 овог Правилника, Веће катедре не предложи састав Комисије за писање извештаја о пријављеним учесницима на конкурс, састав Комисије може у писаној форми или усмено на самој седници Изборног већа предложити декан или члан Изборног већа.


Члан Комисије који не прихвати да учествује у припреми извештаја, дужан је да о томе обавести у писаној форми декана у року од 5 дана од дана пријема обавештења без навођења разлога за своју одлуку.

У случају да се конкурс оконча неизбором, нови ће се објавити најкасније у року од три месеца."

Члан 3.

Овај Правилник, по добијању сагласности Сената Универзитета у Нишу, ступа на снагу осмог дана по објављивању у „Билтену Правног факултета у Нишу“.

ПРЕДСЕДНИК ВЕЋА
ДЕКАН
Проф. др Горан Обрадовић





Република Србија
Универзитет у Нишу
ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ

Број: 01- 2194
24.09.2020 . године

На основу члана 45 став 1. тачка 11. Статута Правног факултета у Нишу (Билтен ПФ, бр. 270/19), а у складу са одредбама чланова 82 – 85. Закона о високом образовању (Сл. гласник РС, бр. 88/17 ... 6/20) и члана 46. Статута Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“ бр. 8/17... 4/2019), Наставно-научно веће, на седници од 10. 09. 2020. године, донело је

**ПРАВИЛНИК
О УСЛОВИМА, НАЧИНУ И ПОСТУПКУ СТИЦАЊА ЗВАЊА И
ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА САРАДНИКА ПРАВНОГ ФАКУЛТЕТА У
НИШУ**

- Пречишћени текст -

Основне одредбе

Члан 1.

Овим Правилником се ближе уређују услови, начин и поступак стицања звања и заснивања радног односа сарадника за предмете из одговарајуће уже научне области Правног факултета у Нишу (у даљем тексту: Факултет).

Члан 2.

Звања сарадника су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом. Факултет може за потребе реализације студијских програма ангажовати и сараднике ван радног односа под условима и на начин прописаним општим актом Факултета.

Члан 3.

Факултет бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена, студента мастер академских студија, који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Члан 4.

Факултет бира у звање асистента, студента докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Под условима из ст. 1 овог члана, Факултет може изабрати у звање асистента и магистра наука коме је прихваћена тема докторске дисертације.

Члан 5.

Факултет може да бира у звање асистента са докторатом, лице које је стекло научни назив доктора наука и које показује смисао за наставни рад.

Члан 6.

Смисао за наставни рад кандидата за избор у звање асистента и асистента са докторатом Факултета могу се утврђивати на основу следећих критеријума, при чему се предност даје критеријумима који претходе наредним:

1. већег броја положених испита из одговарајуће уже научне области,
2. веће опште просечне оцене у току студирања,
3. веће просечне оцене из предмета из одговарајуће уже научне области,
4. краћег рока студирања,
5. одобрене теме докторске дисертације,
6. већег броја научних и стручних радова из одговарајуће уже научне области објављених у домаћим или иностраним часописима,
7. учешћа са рефератима и саопштењима из одговарајуће уже научне области на већем броју научних и стручних скупова са националним или међународним учешћем,
8. успешно урађеног већег броја семинарских радова, практичних радова или стручних пракси из предмета из одговарајуће уже научне области,
9. показаног успеха у ваннаставним активностима из предмета из одговарајуће уже научне области: стручна пракса, студијско путовање, case study, moot court, итд.,
10. активног учешћа на предавањима, вежбама или другим облицима наставног рада путем самосталног излагања већег броја наставних садржаја или учешћа у дебатама, дискусијама и сл.,
11. врсти и броју добијених студентских признања за урађене радове на наградним тематима факултета, универзитета, локалне или шире заједнице,
12. учешћа у ваннаставним активностима на факултету или универзитету.

Начин и поступак избора сарадника

Члан 7.

Полазећи од планиране политике запошљавања и ангажовања сарадника, а на основу образложеног предлога Већа одговарајуће катедре и одлуке Изборног већа Факултета, декан објављује конкурс за избор сарадника за предмете из одговарајуће уже научне области Правног факултета у Нишу.

У случају неисказивања потребе, односно неутврђивања образложеног предлога Већа одговарајуће катедре за пријем новог извршиоца на пословима

сарадника у одговарајућем звању у складу са одредбом става 1. овог члана, Наставно-научно веће може, на предлог декана, донети одлуку о објављивању конкурса, у складу са Одлуком Наставно-научног већа о програму политике запошљавања наставника и сарадника.

За избор сарадника који су у радном односу на Факултету, поступак за избор у звање односно продужење уговора покреће се најраније шест, а најкасније три месеца пре истека времена на које је сарадник биран.

Конкурс са назнаком звања сарадника, временског периода ангажовања и рока пријављивања учесника од 8 (осам) дана објављује се у средствима јавног информисања, а информација о конкурсима се објављује и на сајту Факултета.

Члан 8.

На предлог Већа катедре Изборно веће образује комисију за писање извештаја о пријављеним учесницима на конкурс, која се састоји од најмање три наставника из одговарајуће уже научне области.

Уколико у случају објављивања конкурса за избор сарадника у складу са чл. 7 став 2 овог Правилника, Веће катедре не предложи састав Комисије за писање извештаја о пријављеним учесницима на конкурс, састав Комисије може у писаној форми или усмено на самој седници Изборног већа предложити декан или члан Изборног већа.

Члан Комисије који не прихвати да учествује у припреми извештаја, дужан је да о томе обавести у писаној форми декана у року од 5 дана од дана пријема обавештења без навођења разлога за своју одлуку.

У случају да се конкурс оконча неизбором, нови ће се објавити најкасније у року од три месеца.

Члан 9.

Декан у року од пет дана од истека рока за пријављивање учесника на конкурс за избор сарадника, доставља председнику комисије за писање извештаја поднете пријаве учесника на конкурс са приложеном документацијом.

Члан 10.

Комисија је дужна да сачини писани извештај о пријављеним учесницима са предлогом за избор одређеног кандидата за сарадника.

Комисија је дужна да сачини извештај и у случају када се ниједан од пријављених учесника конкурса не предлаже за избор у одговарајуће звање и да изнесе разлоге због којих је утврдила такав предлог.

Комисија свој извештај доставља Факултету у року од 15 дана од дана када је председник комисије примио од декана Факултета пријаве учесника.

Ако комисија не сачини извештај у року из претходног става овог члана, декан Факултета о томе обавештава Изборно веће Факултета, које, на предлог Већа одговарајуће катедре, образује нову комисију.

Члан 11.

Извештај комисије садржи:

- Опште биографске податке учесника конкурса и податке о њиховој професионалној каријери;

- Преглед и мишљење о резултатима ангажовања у досадашњем току студирања, као и у настави и другим делатностима Факултета;
- Преглед и мишљење научног и стручног рада учесника конкурса (преглед објављених научних радова, учешће у научним пројектима, саопштења на међународним или домаћим научним скуповима, усмена излагања на међународним или домаћим скуповима, награде и признања и остало од значаја за избор у звање).

Члан 12.

Предлог кандидата за избор у звање сарадника може бити утврђен једногласно, односно већином гласова чланова Комисије.

Сваки члан комисије има право да издвоји своје мишљење, које се упућује на даље поступање равноправно са осталим делом извештаја.

Декан може извештај комисије који није састављен у складу са законом, статутом или овим правилником да врати комисији на исправку или допуну у року од три дана од дана пријема.

Члан 13.

Декан, по пријему извештаја комисије, ставља извештај на увид јавности у трајању од 8 дана.

Ако на извештај који је на увиду јавности благовремено буду стављене примедбе, те примедбе декан доставља председнику комисије за писање извештаја са захтевом да се комисија изјасни о њима у року од 5 дана од дана пријема.

Члан 14.

Декан у року од 7 дана од истека рока за пријављивање учесника на конкурс за избор сарадника, подноси захтев Студентском парламенту Факултета да у року од 5 дана достави мишљење о педагошком раду учесника, осим у случају првог избора учесника у звање сарадника.

Ако Студентски парламент не достави своје мишљење о педагошком раду кандидата у остављеном року, сматра се да нема примедби.

Члан 15.

Изборно веће Факултета доноси одлуку о избору кандидата у одговарајуће звање већином од укупног броја чланова.

Члан 16.

Са лицем које је изабрано у звање сарадника у настави декан Факултета закључује уговор о раду на период од једне године.

Одлуком Изборног већа Факултета, на образложени предлог Већа катедре, уговор о раду из претходног става може се продужити за још највише једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Члан 17.

Са лицем које је изабрано у звање асистента декан Факултета закључује уговор о раду на период од три године.

Одлуком Изборног већа Факултета, на образложени предлог Већа катедре, уговор о раду из претходног става може се продужити за још три године.

Члан 18.

Са лицем које је изабрано у звање асистента са докторатом декан Факултета закључује уговор о раду на период од три године.

Одлуком Изборног већа Факултета, на образложени предлог Већа катедре, уговор о раду из претходног става може се продужити за још три године.

Члан 19.

Приликом одлучивања о продужењу уговора, Изборно веће цени остварене резултате кандидата у истом обиму као и када је први пут биран у то звање.

Члан 20.

У поступку стицања вишег звања сарадника, оцењују се резултати које је кандидат остварио од момента стицања претходног звања.

Завршне одредбе

Члан 21.

Овај Правилник ступа на снагу даном објављивања у „Билтену Правног факултета у Нишу“, чиме престаје да важи Правилник о условима, начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа сарадника Правног факултета у Нишу, бр. 01-2732/5а од 08. 11. 2018. године („Билтен ПФ“, бр. 253а/18).



ДЕКАН

Проф. др Горан Обрадовић