



Република Србија  
Универзитет у Нишу  
ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ  
Број: 01-832/1  
23-03-2022. године

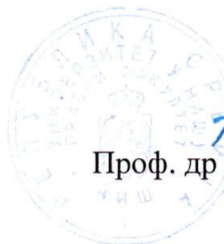
На основу члана 13 Правилника о поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“, бр. 2/18 и 4/18), декан Факултета даје следеће

### О Б А В Е Ш Т Е Њ Е

1. Обавештавају се заинтересовани да је Извештај Комисије за писање извештаја о пријављеним учесницима конкурса за избор наставника у звање доцент за ужу јавноправну научну област на Правном факултету у Нишу примљен дана 23.03.2022. године, под бројем 01-832 и да се налази у Библиотеци Факултета.

2. Извештај је доступан свим заинтересованим лицима у радно време Библиотеке, у року од 30 (тридесет) дана од дана истицања овог обавештења на огласној табли Факултета и сајту Факултета.

3. Ово обавештење истаћи на огласној табли Факултета, а обавештење са извештајем доставити архиви и Библиотеци и истаћи на сајт Факултета.



ДЕКАН

*Т. Обрадовић*  
Проф. др Горан Обрадовић

ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ У НИШУ	
БРОЈ	23-03-2022.
СЛ. БРОЈ	
01	832

## ИЗБОРНОМ ВЕЋУ ПРАВНОГ ФАКУЛТЕТА УНИВЕРЗИТЕТА У НИШУ

Одлуком Научно-стручног већа за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Нишу број 8/18-01-002/22-014 од 09.03.2022. године образована је Комисија за писање извештаја о пријављеним учесницима конкурса Правног факултета Универзитета у Нишу за избор једног наставника у звање доцент за ужу јавноправну научну област, у саставу: Др Горан Обрадовић, редовни професор Правног факултета Универзитета у Нишу, ужа јавноправна научна област (председник Комисије и писац Извештаја); Др Слободанка Ковачевић Перић, редовни професор Правног факултета Универзитета у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици, ужа јавноправна научна област (члан Комисије); Др Љубинка Ковачевић, редовни професор Правног факултета Универзитета у Београду, ужа јавноправна научна област (члан Комисије).

Проучивши достављени конкурсни материјал, Комисија у складу са чл. 10-12 Правилника о поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Нишу подноси Изборном већу Правног факултета Универзитета у Нишу следећи

### ИЗВЕШТАЈ

На конкурс за избор једног наставника у звање доцент за ужу јавноправну научну област, објављен у публикацији Националне службе за запошљавање „Послови“ број 976 од 02.03.2022. године и на сајту Правног факултета Универзитета у Нишу, пријавила се др Марија Драгићевић (пријава број 01-717 од 15.03.2022. године), асистент Правног факултета Универзитета у Нишу, као једини кандидат.

Комисија констатује да је пријава поднета благовремено и да садржи све податке и прилоге предвиђене важећим прописима, наведеним у објављеном конкурс.

## I

### ОПШТИ БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ И ПОДАЦИ О ПРОФЕСИОНАЛНОЈ КАРИЈЕРИ

**МАРИЈА ДРАГИЋЕВИЋ** је рођена 1. марта 1988. године у Прокупљу. Држављанка је Републике Србије са пребивалиштем у Нишу.

Основну школу „Дринка Павловић“ у Куршумлији уписала је школске 1995/1996. године, а завршила јуна 2003. године, са просечном оценом 5,00 (пет) у свим разредима. Као ученик основне школе била је добитник већег броја диплома, похвалница и плакета. За постигнут изузетан општи успех у учењу и владању у основној школи, примерно владање у свим разредима и одличан успех, ОШ „Дринка Павловић“ у Куршумлији доделила јој је диплому „ВУК КАРАЏИЋ“.

Гимназију у Куршумлији, смер друштвено-језички, уписала је школске 2003/2004. године, а завршила јуна 2007. године, са просечном оценом 5,00 (пет) у свим разредима и оценама 5,00 (пет) на матурском испиту из предмета Српски језик и књижевност и Енглески језик. Као ученик средње школе била је добитник већег броја похвалница, плакета и диплома, посебно на такмичењима из предмета Историја и Српски језик и књижевност. Била је учесник у раду секције „Глас младих“, пишући колумне за средњошколски часопис. За постигнут успех у учењу и владању у средњој школи, примерно владање у свим разредима и одличан успех на матурском испиту, Гимназија у Куршумлији доделила јој је диплому „ВУК КАРАЏИЋ“.

#### *Подаци о основним академским студијама права*

Правни факултет Универзитета у Нишу Марија Драгићевић је уписала школске 2007/2008. године, а завршила у редовном року, дана 25. марта 2012. године, као студент генерације, са просечном оценом 10,00 (десет) у току студија и тиме стекла право на диплому о стеченом високом образовању и стручни назив „дипломирани правник“.

### ***Подаци о докторским академским студијама права***

Прву годину докторских академских студија права на Правном факултету Универзитета у Нишу Марија Драгићевић је уписала школске 2012/2013. године. На модулу за пословно право је: положила све испите (Методологија научноистраживачког рада, Израда и презентовање научних радова, Финансијско право, Трговинско право, Корпоративно управљање, Финансијска тржишта, Право продаје робе) са просечном оценом 9,86; одбранила је два семинарска рада под називом „*Положај управе циљног друштва у поступку преузимања*“ и „*Јавна емисија хартија од вредности у Републици Србији*“, и учествовала на научном скупу „Савремене тенденције развоја правних система“, одржаном 13.11.2014. године на Правном факултету Универзитета у Нишу, са рефератом под називом „*Одговорност за мане проспекта за издавање хартија од вредности*“.

У школској 2016/2017. години уписала је докторске академске студије права на Правном факултету Универзитета у Нишу на јавноправном модулу на којем је: положила све испите (Управно право, Радно право, Право Међународне организације рада, Локална самоуправа и Социјално право) са просечном оценом 10,00 (десет); одбранила два семинарска рада под називом „*Немачки систем радног судства*“ и „*Новчана давања у систему дугорајне неге лица зависних од туђе неге и помоћи*“ и обавила све друге обавезе предвиђене студијским програмом докторских академских студија права Правног факултета у Нишу.

Докторску дисертацију под називом „*Правни положај запослених у случају промене послодавца*“ одбранила је дана 23.02.2022. године на Правном факултету у Нишу и тиме стекла научни назив доктора правних наука за ужу јавноправну научну област.

### ***Подаци о дипломама, другим наградама и стипендијама***

Током основних академских студија права, Марија Драгићевић била је добитник већег броја похвалница, диплома и плакета, између осталог:

- 2009. године Правни факултет Универзитета у Нишу доделио јој је ПОХВАЛНИЦУ за постигнути успех у школској 2008/2009. години, са просечном оценом 10,00;
- 2011. Град Ниш јој је доделио ДИПЛОМУ као најбољем студенту Универзитета у Нишу у 2010. години за изузетан успех у току студија;

- 2011. године Правни факултет Универзитета у Нишу поводом дана Факултета доделио јој је ПРИЗНАЊЕ за постигнути успех у школској 2010/2011. години;
- 2012. године Правни факултет Универзитета у Нишу доделио јој је ПРИЗНАЊЕ и наградио је одликовањем цара Константина за постигнути успех током студирања на Правном факултету у Нишу са просечном оценом 10,00;
- 2013. Град Ниш доделио јој је ПРИЗНАЊЕ Цара Константина као најбоље дипломираној студенткињи Универзитета у Нишу у 2012. години, са просечном оценом 10,00 у току студија;
- 2015. Општина Куршумлија доделила јој је ПОХВАЛНИЦУ за изузетан успех постигнут у току студирања.

Осим тога, награђивана је и бројним стипендијама (Министарства просвете и спорта, једнократне локалне стипендије и др.), од којих се посебно издваја стипендија Министарства просвете, науке и технолошког развоја коју је, на основу закљученог Уговора о стипендирању студената докторских академских студија и укључивању у научноистраживачке пројекте Министарства бр. 451-03-01577/2013 од 13.05.2013 године, користила од 1. априла 2013. године до 31. марта 2016. године. Као стипендиста докторанд Министарства просвете, науке и технолошког развоја Марија Драгићевић је била распоређена у акредитовану научноистраживачку организацију (Правни факултет Универзитета у Нишу) на пројекту „*Заштита људских и мањинских права у европском правном простору*“.

#### ***Подаци о (ван)наставним активностима и интересовањима***

Током досадашњег школовања, кандидаткиња Марија Драгићевић је била учесник већег броја семинара, летњих школи, трибина и панела:

- У периоду од 5. септембра до 5. октобра 2009. године боравила је у Грчкој на Универзитету у Јанини. Учествовала је у програму изучавања грчког језика и културе финансираном од стране фонда Stavros Niahros, који је намењен стипендирању најбољих студената Европе. У оквиру програма прошла је курс грчког језика и добила сертификат који је валидан за сваку јавну употребу на било ком универзитету у свету;

- Успешно је савладала курс организован од стране Правног факултета Универзитета у Нишу и " Paragraf Co" d.o.o. Beograd и добила сертификат којим се потврђује да сам у потпуности оспособљена за основни ниво коришћења електронске правне базе Paragraf Lex v.12.1;
- Била је учесница сталних семинара из предмета Медицинско право и Право Европске уније организованим од стране Правног факултета Универзитета у Нишу;
- Учествовала је на семинару „Економско образовање судија и судијских помоћника привредних судова“ организованом од стране Правосудне академије Републике Србије и Центра за либерално демократске студије. Похађање семинара је резултирало добијањем сертификата о поседовању општих економских знања;
- Ради стицања практичног искуства из области радноправне материје боравила је у Републичком фонду за пензијско и инвалидско осигурање, Филијала Ниш, у трајању од две радне недеље, у периоду од 29.06.2009. године до 10.07.2009. године, који боравак је резултирао изградом семинарског рада на тему: „Доприноси за социјално осигурање“.

#### ***Подаци о радном искуству***

Како би своја теоријска знања употпунила практичним искуствима, Марија Драгићевић је у периоду од 2014. године до 2016. године обављала послове судијског приправника - волонтера у Привредном суду у Нишу на основу Уговора о волонтирању V Су. бр. 35/2014-1 од 04.07.2014. године.

Дана 29. децембра 2016. године положила је правосудни испит.

Универзитетску каријеру започела је 2016. године, када је Одлуком Наставно-научног већа Правног факултета Универзитета у Нишу изабрана у звање асистент за ужу јавноправну научну област. Новембра 2018. године одлуком истог већа Правног факултета Универзитета у Нишу уговор о раду продужен јој је за још три године. Током своје досадашње каријере на Правном факултету у Нишу ангажована је за извођење вежби из предмета Радно и социјално права и других сродних предмета на основним академским студијама права. Од почетка свог рада у овој установи обавља дужност секретара Катедре за јавноправне науке, а тренутно је и секретар Редакционог одбора Зборника радова Правног факултета у Нишу и Центра за публикације Правног факултета у Нишу.

### **Стручна и научна усавршавања**

У својој досадашњој професионалној каријери, Марија Драгићевић је два пута била добитник стипендије Института Европа из Сарбиркена (у Немачкој), те је у периоду од 9. јула до 9. септембра 2017. године, а потом и у периоду од 19. новембра до 18. децембра 2018. године, боравила на Универзитету Сарланд у Сарбиркену (Немачка), ради научног и стручног усавршавања.

У периоду од 2. до 14. јула 2018. године, похађала је летњу школу Европског приватног права на Правном факултету Универзитета у Салцбургу (Аустрија) и прикупљала литературу за израду докторске дисертације у доступним библиотекама.

Марта месеца 2017. године похађала је семинар „*Restructuring of Companies and the EU Law - Key Company Law and Labour Aspects*“ на Правном факултету Универзитета у Београду.

Септембра месеца 2019. године учествовала је на радионици за писање пројеката, која је одржана на Правном факултету Универзитета у Нишу, а октобра месеца исте године на радионици за израду буџета пројеката.

У својој академској каријери објавила је већи број научних и стручних радова у домаћим и страним публикацијама. Учествовала је, по позиву, са рефератима на већем броју научних скупова у земљи и иностранству.

## **II**

### **ПРЕГЛЕД НАУЧНОГ И СТРУЧНОГ РАДА**

#### **1. Преглед објављених научних и стручних радова**

Сви научни и стручни радови које је приложила кандидаткиња Марија Драгићевић разврстани су у две категорије: радови објављени пре избора у звање асистент и радови објављени након избора у звање асистент. Пошто су радови објављени пре избора у звање асистент анализирани приликом избора у претходно звање, у Извештају се даје мишљење само о радовима објављеним након избора у звање асистент који су од значаја за избор кандидата.

*1.1. Радови објављени у научним часописима и (тематским) зборницама радова до избора у звање асистент*

1. Претпоставке (не)успешне примене института реорганизације у пракси Републике Србије/Милена Јовановић Затила, Марија Драгићевић. У: *Часопис за привредноправну теорију и праксу „Право и привреда“*, Београд: Удружење правника у привреди Србије, бр. 7/9 (2015), стр. 309-326. UDK број 347.7, ISSN 0354-3501;
2. Начело јавности емисије хартија од вредности/Милена Јовановић Затила, Марија Драгићевић. У: *Тематски зборник Правног факултета у Нишу „Заштита људских и мањинских права у европском правном простору“*, Књига пета, Ниш: Правни факултет Универзитета у Нишу, 2015, стр. 95-114. UDK 347.728.4, ISBN 978-86-7148-212-7;
3. Управљање савременим пореским администрацијама/Марија Драгићевић. У: *Зборник радова студената докторских студија права*, Ниш: Центар за публикације Правног факултета у Нишу, 2014, стр. 225-245. UDK 336.225.2, ISBN 978-86-7148-186-1;
4. Принцип неутралности управе циљног друштва у праву преузимања Републике Србије/Марија Драгићевић. У: *Зборник радова студената докторских студија права*, Ниш: Центар за публикације Правног факултета у Нишу, 2014, стр. 255-272. UDK 347.72.04, ISBN 978-86-7148-204-2;
5. Појмовно одређивање, особине и врсте хартија од вредности као предмета емисије/Марија Драгићевић. У: *Зборник радова студената докторских студија права*, Ниш: Центар за публикације Правног факултета у Нишу, 2016, стр. 89-105. UDK 336.763, ISBN 978-86-7148-215-8.



*1.2. Радови објављени у научним часописима и (тематским) зборницама радова,  
након избора у звање асистент*

1. Одговорност за доспела потраживања из радног односа у случају промене послодавца/ Марија Драгићевић. У: Зборник радова "Национално и међународно право - актуелна питања и теме", Т. 2. - Косовска Митровица: Правни факултет, 2017, стр 335-356. ISBN 978-86-6083-048-9;
2. Регулаторни и фактички недостаци механизма заштите упућених радника у праву ЕУ/ Марија Драгићевић. У: International Scientific Conference Ohrid School of Law (3; 2017; Ohrid), Effective Protection of Human Rights and Liberties: Reality or Ideal. - Skopje: Iuridica Prima, 2017, стр. 235-254. ISBN 978-608-66152-1-5 (кн. 6);
3. Решавање индивидуалних радних спорова арбитражом – упоредноправни приказ/ Марија Драгићевић. У: *Право и привреда*. - Београд: Удружење правника у привреди Србије, 2018, Бр. 7-9 (2018), стр. 534-549. ISSN 0354-3501;
4. Могуће измене домаћег законодавства о судском решавању радних спорова по угледу на немачки модел радног судства/ Марија Драгићевић. У: *Зборник радова Правног факултета у Нишу*. - Ниш: Правни факултет, 2018, Бр. 78 (2018), стр. 335-360. ISSN 0350-8501;
5. Савремене технологије и право запосленог на поштовање приватног живота/ Марија Драгићевић. У: *Зборник радова Правног факултета у Нишу*. – Ниш: Правни факултет, 2018, Бр. 80 (2018), стр. 421-444. ISSN 0350-8501;
6. Правно-економски аспекти упућивања радника у Европској унији/ Александар С. Мојашевић, Марија Р. Драгићевић. У: Правни аспекти миграција у региону - балканска рута: тематски зборник - Нови Сад: Правни факултет, Центар за издавачку делатност, 2019, стр. 173-196. ISBN 978-86-7774-204-1;

7. Заштита личних података запослених и кандидата за запослење/ Марија Драгићевић. У: International Scientific Conference Ohrid School of Law (8; 2018; Ohrid), Reforms in the Law: Step Forward to Rule of Law. - Skopje: Iuridica Prima, 2018, стр. 163-188. ISBN 978-608-66152-3-9 (кн. 8);
8. Појам "преноса предузећа" у смислу европског радног права/ Марија Драгићевић. У: *Право и привреда*. - Београд: Удружење правника у привреди Србије, 2018, Бр. 7-9 (2019), стр. 617-633. ISSN 0354-3501;
9. Техничке и правно-логичке мањкавости Закона о спречавању злостављања на раду/ Марија Драгићевић. У: *Радно и социјално право, часопис за теорију и праксу радног и социјалног права*. Београд: Удружење за радно право и социјално осигурање Србије, 2019, Бр. 1(2019), стр. 293-315. ISSN 1450-5800;
10. Comparative Law Review of long-term Care Systems in some European Countries/ Marija Dragičević. U: *Facta universitatis. Series Law and Politics*. - Niš: Univerzitet, 2020. - Vol. 18, No 3 (2020), str. 185-196. ISSN 1450-5517;
11. Новчана давања у систему дуготрајне неге/ Марија Драгићевић. У: *Радно и социјално право, часопис за теорију и праксу радног и социјалног права*. Београд: Удружење за радно право и социјално осигурање Србије, 2020. Бр. 1(2020), стр. 241-266, ISSN 1450-5800;
12. Проблеми квалификације и радноправне заштите „дигиталних радника/ Марија Драгићевић. У: *Зборник радова Правног факултета у Нишу*, 2021, Бр. 90(2021), стр. 147-164. ISSN 0350-8501;
13. Институционални облици партиципације запослених у одлучивању - савет запослених/ Марија Драгићевић. У: *Тематски зборник радова са пројекта Одговорност у правном и друштвеном контексту*, који се реализује на Правном факултету у Нишу за период 2021-2025. године (Потврда Декана Правног факултета

Универзитета у Нишу да је рад прихваћен за објављивање број 01-685 од 11.03.2022. године);

14. Поступак признавања квалификација лица под међународном заштитом у Републици Србији/ Марија Драгићевић. У: Зборник радова *Forced Migrations Project – Guide to Good Practices (Conference Proceedings)*, Правни факултет Универзитета у Нишу, SEELS Network (*South East European Law School*), 2022. (Потврда Декана Правног факултета Универзитета у Нишу да је рад прихваћен за објављивање број 01-712 од 15.03.2022. године).

## **2. Саопштења и усмена излагања на домаћим и међународним научним скуповима**

У досадашњој професионалној каријери, Марија Драгићевић је учествовала са саопштењима на следећим научним скуповима у земљи и иностранству:

### ***Пре избора у звање асистент за ужу јавноправну научну област***

- „Савремене тенденције развоја правних система“ у организацији Правног факултета Универзитета у Нишу, одржаном 13.11.2014. године у Нишу са рефератом под називом „Одговорност за мане проспекта за издавање хартија од вредности“;
- „Реформа правног система Републике Србије“ у организацији Правног факултета Универзитета у Нишу, одржаном 22.09.2015. године у Нишу, са рефератом под називом „Српско тржиште капитала у MiFid окружењу“;

### ***Након избора у звање асистент за ужу јавноправну научну област***

1. „*Effective Protection of the Human Rights and Liberties: Reality of Wishful Thinking*“ у организацији Института за правно-економска истраживања и едукацију IURIDICA PRIMA, одржаном од 12. до 14.05.2017. године у Охриду, са рефератом

- „Регулаторни и фактички недостаци механизма заштите деташираних радника“.  
У: Книга на апстракти/ 3-та Меѓународна научна конференција Охридска школа на правото, 12-14. мај, Охрид 2017. - Скопје: Iuridica prima, 2017, стр. 44 (категирија М33);
2. „Национално и меѓународно право - актуелна питања и теме“ у организацији Универзитета у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици, одржаном 26. маја 2017. године са рефератом „Одговорност за доспела потраживања из радног односа у случају промене послодавца“. (Доказ: Сертификат о учешћу, није штампан зборник сажетака, само рад у целини, приказан у прегледу радова);
  3. „*De lege ferenda: the law and its implementation*“ у организацији Института за правно-економска истраживања и едукацију IURIDICA PRIMA, одржаном од 29.09 до 01.10.2017. године у Неготину, са рефератом „Увођење радних судова у правосудни систем Републике Србије - разлози за и против“. У: Книга на апстракти/ Научна конференција на млади правници и практичари со меѓународно учество на тема: „*De lege ferenda: the law and its implementation*“, 29. септембра до 01. октобра, Неготино 2017. - Скопје, Iuridica Prima, 2017, Стр. 20-21 (категирија М33);
  4. „*The legal aspects of migrations in the region - the Balcan route*“ у организацији Правног факултета Универзитета у Новом Саду, одржаном 20. фебруара 2018. године у Новом Саду, са рефератом "*Правноекономски аспекти упућивања радника у иностранство*" (Доказ: Сертификат о учешћу, није штампан зборник сажетака, само рад у целини, приказан у прегледу радова);
  5. „*Law in the context of addressing the challenges of the contemporary world*“, у организацији Правног факултета Универзитета у Нишу, одржаном 13. и 14. априла 2018. године у Нишу, са рефератом „*Савремене технологије и право запосленог на поштовање приватног живота*“. У: Меѓународна научна конференција „Право

пред изазовима савременог доба“: зборник сажетака. –Ниш: Правни факултет, 2018, стр. 108-109. ISBN 978-86-7148-245-5 (категирија М33);

6. „*Reforms in the Law: Step Forward to the Rule of Law*“, у организацији Института за правно-економска истраживања и едукацију IURIDICA PRIMA, одржаном од 10. до 13.05.2018. године у Охриду, са рефератом „*Мирење као алтернативни начин решавања радних спорова у Републици Србији - домети и ограничења*“. У: Книга на апстракти= Book of abstracts/ 4-та Међународна научна конференција Охридска школа на правото= 4th International Scientific Conference Ohrid School of Law/ Реформи во праоти: Чекор поблиску до владеењето на правото = Reforms in the Law: Step Forward to the Rule of Law. - Скопје: Институт за правно-економски истражувања и едукација Јуридика прима= Institute for Legal - Economic Research and Education Iuridica prima, 2018, стр. 71-72 (категирија М33);
7. „*Abuse of the Law and "Abnormal" Law Versus Rule of Law*“ у организацији Института за правно-економска истраживања и едукацију IURIDICA PRIMA, одржаном од 9 до 12.05.2019. године у Охриду, са рефератом „*Систем дуготрајне неге у развијеним европским земљама – кратак преглед*“. У: Книга на апстракти = Book of abstracts/ 5-та Међународна научна конференција Охридска школа на правото= 5th International Scientific Conference Ohrid School of Law/ Злоупотреба на правото и „ненормалното“ право наспроти владеење на правото= Abuse of the Law and “Abnormal” Law Versus Rule of Law. - Скопје: Институт за правно-економски истражувања и едукација Јуридика прима= Institute for Legal - Economic Research and Education Iuridica prima, 2019, стр. 61-62 (категирија М33);
8. „*Responsibility in the Legal and Social Context*“ у организацији Правног факултета Универзитета у Нишу, одржаном 18. септембра 2020. године у Нишу, са рефератом „*Одговорност за потраживања запослених доспела пре промене послодвца*“. У: Зборник сажетака / Међународна научна конференција Одговорност у правном и друштвеном контексту, Ниш, 18. септембар 2020. = Collection of summaries / International Scientific Conference Responsibility in the legal and social context;

[organizator konferencije Centar za pravna i društvena istraživanja; glavni i odgovorni u rednici Goran Obradović, Anđelija Tasić; prevodi Gordana Ignjatović]. - Niš: Pravni fakultet Univerziteta, 2020, стр. 117-118. ISBN 978-86-7148-264-6 (категорија M33);

9. „*Forced Migrations Project – The Legal Status and Protection of Internationally Displaced Persons, Refugees, Asylum Seekers and 'Invisible' Persons without IDs*”, у организацији Правног факултета Универзитета у Нишу, одржаном 28. маја 2021. године у Нишу, са рефератом „*Поступак признавања квалификација лица под међународном заштитом у Републици Србији*” (Доказ: Потврда Декана Правног факултета Универзитета у Нишу о учешћу са рефератом на конференцији број 01-712 од 15.03.2022. године, није штампан зборник сажетака, само рад у целини).

### 3. Учесће на научним пројектима

Као истраживач, пре избора у звање асистент за ужу јавноправну научну област, Марија Драгићевић је била учесник на неколико пројеката:

1. При пројекту „*Правна клиника*“ који је спроводио Правни факултет Универзитета у Нишу од 15. фебруара до 31. децембра 2011. године, успешно је завршила „Клиничко правничко образовање“, у укупном трајању од 50 сати обуке. Кроз пружање бесплатне правне помоћи стекла је знања и вештине у области правног интервјуисања, правног саветовања и састављања правних докумената, према важећим правним прописима. Као потврду успешно савладаног програма добила је Уверење, Писмо препоруке и Потврду о обављању добровољног рада у локалној заједници од Правног факултета Универзитета у Нишу;
2. При пројекту „*Правна клиника за борбу против трговине људима*“ који је спроводио Правни факултет Универзитета у Нишу, у сарадњи са Високим комесаријатом за избеглице Уједињених нација (UNHCR), Канцеларијом Уједињених нација за борбу против дроге и криминала (UNODC) и Међународном организацијом за миграције (IOM) од 5. априла 2011. године до 2. априла 2012. године, успешно је савладала Програм опште обуке клиничког правничког

образовања у укупном трајању од 60 часова обуке и тиме стекла основна знања о међународној и домаћој правној регулативи у борби против трговине људима. Као доказ о успешно савладаном програму обуке добила је Уверење и Писмо препоруке од Правног факултета Универзитета у Нишу.

Од избора у претходно звање била је ангажована или још увек учествује у реализацији следећих пројеката:

1. Научно-истраживачки пројекат „*Заштита људских и мањинских права у европском правном простору*“, који је реализовао Правни факултет Универзитета у Нишу (евиденциони прој 179046), уз подршку Министарства просвете, науке и технолошког развоја, у периоду од 2011-2019. године;
2. Научно-истраживачки пројекат „*Усклађивање права Србије са правом Европске уније*“ који је финансирао Правни факултет Универзитета у Нишу, у периоду од 2016-2020. године;
3. Научно-истраживачки пројекат "*Legal Status and Protection of Internationally Displaced Persons, Refugees, Asylum Seekers and 'Invisible' Persons without IDs*", који је подржан од стране SEELS Network (*South East European Law School* - Мреже правних факултета југоисточне Европе). Носилац пројекта је Правни факултет Универзитета у Нишу, а партнери на пројекту су Правни факултет Универзитета Јосипа Јурја Штросмајера у Осиеку, Правни факултет Универзитета у Зеници и Правни факултет Justinianus Primus Универзитета Св. Ћирило и Методије у Скопљу;
4. Научно-истраживачки пројекат „*Одговорност у правном и друштвеном контексту*“ који финансира Правни факултет Универзитета у Нишу, у периоду од 2021-2025;
5. Истраживач је на Правном факултету Универзитета у Нишу на основу Уговора о реализацији и финансирању научноистраживачког рада НИО од стране Министарства просвете, науке и технолошког развоја у 2020, 2021. и 2022. године.

### III

#### МИШЉЕЊЕ О НАУЧНИМ И СТРУЧНИМ РАДОВИМА

1. Одговорност за доспела потраживања из радног односа у случају промене послодавца/ Марија Драгићевић. У: Зборник радова "Национално и међународно право - актуелна питања и теме", Т. 2. - Косовска Митровица: Правни факултет, 2017, стр 335-356. ISBN 978-86-6083-048-9. **Категорија М45.**

Реорганизација послодавца је посебно осетљиво питање економског развоја сваке земље, јер иако условљена економским разлозима, њу нужно прате и одређене социјалне импликације које су повезане са положајем запослених. Домаћи закон јемчи запосленима *ex lege* пренос свих права и обавеза из уговора о раду са послодавца претходника на новог послодавца уколико дође до статусних промена или других случајева промене правног идентитета послодавца. Кандидаткиња у раду анализира да ли наведено правило о аутоматском преношењу права и обавеза на послодавца следбеника важи и за доспела потраживања из радног односа, односно ко је одговоран за обавезе запослених које су доспеле пре промене послодавца, те какав је основ и врста одговорности у питању. Посебна пажња у раду посвећена је анализи правила европског комунитарног права, те разматрању степена усаглашености домаћих решења са стандардима рада Европске уније у овој области. **Рад припада ужој јавноправној научној области.**

2. Регулаторни и фактички недостаци механизма заштите упућених радника у праву ЕУ/ Марија Драгићевић. У: International Scientific Conference Ohrid School of Law (3; 2017; Ohrid), Effective Protection of Human Rights and Liberties: Reality or Ideal, Скопје: Iuridica Prima, 2017, стр. 235-254. ISBN 978-608-66152-1-5 (кн. 6). **Категорија М45.**

Упућивање радника на привремени рад у иностранство представља један од најбитнијих типова радне покретљивости становништва. Разлога за то има више, али се у најважније свакако може навести чињеница да привремени рад у иностранству има велику улогу у креирању пословних могућности и експанзији пословања. Да би испољио своје позитивне стране неопходно је адекватно правно уређење, али и делотворна примена правних прописа. У оквиру Европске уније, већ више од 30 година води се правно-економски рат око нормирања статуса упућених радника. Будући да транснационализација радног односа ствара проблеме у погледу законодавства које се примењује на радни однос, Директивом 96/71/ЕЗ се утврђује скуп темељних услова запослења које пружалац услуга мора задовољити у држави чланици у коју је радник упућен да би се осигурао минимум заштите упућених радника. Ради боље и уједначеније примене и извршавања у пракси предметне Директиве, укључујући мере за спречавање и кажњавање злоупотребавања и заобилажења важећих правила, последњих година је интензивирана легислативна



активност Уније. Кандидаткиња у овом раду анализира правни оквир заштите упућених радника у Европској унији, али и указује на његове фактичке мањкавости. **Рад припада ужој јавноправној научној области.**

3. Решавање индивидуалних радних спорова арбитражом – упоредноправни приказ/ Марија Драгићевић. У: *Право и привреда*. - Београд: Удружење правника у привреди Србије, 2018, Бр. 7-9 (2018), стр. 534-549. ISSN 0354-3501. **Категорија М51.**

Кандидаткиња у овом раду даје краћи приказ упоредноправне регулативе арбитражног решавања индивидуалних радних спорова. Полазиште рада су одређена питања о сврсисходности решавања индивидуалних радних спорова арбитражом и опортуност таквог решавања. У наставку рада, кандидаткиња врши компаративну анализу процедура и механизма арбитражног решавања појединачних радних спорова, укључујући и начин на који су напредовали као одговор на растући број и карактер индивидуалних радних спорова. На темељу спроведеног истраживања кандидаткиња долази до закључка да национални закони драстично ограничавају степен до ког арбитража може разрешити индивидуалне радне спорове и да се потенцијали које арбитражно решавање радних спорова носи у себи користе далеко испод задовољавајућег нивоа. **Рад припада ужој јавноправној научној области.**

4. Могуће измене домаћег законодавства о судском решавању радних спорова по угледу на немачки модел радног судства/ Марија Драгићевић. У: *Зборник радова Правног факултета у Нишу*. - Ниш: Правни факултет, 2018, Бр. 78 (2018), стр. 335-360. ISSN 0350-8501. **Категорија М51.**

Радни спорови се у Републици Србији решавају пред судовима опште надлежности, према правилима опште парничне процедуре, уз малу специјализацију поступка, која је на линији његовог убрзања, уз нешто шира овлашћења суда. У поступку у парницама из радног односа, а нарочито приликом одређивања рокова и рочишта, суд је дужан да посебно води рачуна о потреби хитног решавања радних спорова. Међутим, судску праксу решавања радних спорова карактерише неуједначеност и неефикасност. Радни спорови се не завршавају брже од грађанскоправних, који се, такође, не завршавају у разумним роковима. С тим у вези, у овом раду кандидаткиња је извршио анализу немачког модела радног судства, као несумњиво једног од најбољих модела решавања радних спорова, с циљем да се боље сагледају законска решења која доприносе његовом квалитету, а која би била применљива и за наш правосудни систем. На основу поређења са постојећим решењима у законодавству Републике Србије, у раду је дат краћи приказ могућих измена домаће регулативе о судском решавању радних спорова. **Рад припада ужој јавноправној научној области.**

5. Савремене технологије и право запосленог на поштовање приватног живота/ Марија Драгићевић. У: *Зборник радова Правног факултета у Нишу*. – Ниш: Правни факултет, 2018, Бр. 80 (2018), стр. 421-444. ISSN 0350-8501. **Категорија М51.**

Развој нових информационих технологија довео је до стварања различитих система и алата који омогућавају прислушкивање комуникација, електронски надзор, контролу кретања и одређивање позиција особа, сакупљање података, њихово груписање, претраживање, враћање и реконструкцију, као и коришћење од широког круга корисника. То је омогућило делотворније остваривање послодавчевих овлашћења, али је истовремено створило неслућене могућности за насртаје на приватни живот запосленог. С обзиром на речено, кандидаткиња у овом раду анализира питање допуштености употребе савремених технологија на раду у светлу заштите људских права и основних слобода запослених. Као централни проблем, кандидаткиња разматра питање тешкоће довођења у равнотежу интереса послодавца да обезбеди правилно извршавање престације рада и безбедне и здраве услове рада и интереса запослених за поштовањем приватног живота и достојанства на раду. Посебан део рада посвећен је специфичним мерама надзора - контроли употребе службених средстава за комуникацију и видео-надзору. **Рад припада ужој јавноправној научној области.**

6. Правно-економски аспекти упућивања радника у Европској унији/ Александар С. Мојашевић, Марија Р. Драгићевић. У: *Правни аспекти миграција у региону - балканска рута: тематски зборник* - Нови Сад: Правни факултет, Центар за издавачку делатност, 2019, стр. 173-196. ISBN 978-86-7774-204-1. **Категорија М45.**

Аутори у овом раду најпре објашњавају како је текао историјски процес правног уређења упућених радника у Европској унији, а потом анализирају правну регулативу и разматрају у којој мери она испуњава свој постављени циљ. Ради што бољег разумевања економског потенцијала упућивања запослених, осим анализе правних прописа, у посебном одељку у раду аутори се баве анализом економских фактора, који овом проблему дају вишедимензионални карактер. **Рад припада ужој јавноправној научној области.**

7. Заштита личних података запослених и кандидата за запослење/ Марија Драгићевић. У: *International Scientific Conference Ohrid School of Law* (8; 2018; Ohrid), *Reforms in the Law: Step Forward to Rule of Law*. - Skopje: Iuridica Prima, 2018, str. 163-188. ISBN 978-608-66152-3-9 (кн. 8). **Категорија М45.**

У области запошљавања и радних односа прикупљају се бројни подаци о личности радника и то, по правилу, током дужег временског периода. Послодавци, из различитих разлога, прикупљају податке о запосленима и кандидатима за заснивање радног односа, а пре свега ради испуњења уговорних или законских обавеза, као и ради задовољења својих легитимних интереса. Прикупљање и обрада

одговарајућих података повезана је са ризиком повреде приватности запослених, али и ризиком повреде њиховог права на достојанство. У складу са наведеним, кандидаткиња у раду анализира међународни и национални правни оквир за заштиту личних података у контексту радног права, са посебним освртом на питања правног основа и услова допуштености обраде личних података запослених и кандидата за запослење. Циљ рада јесте потврђивање хипотезе према којој запослени не губи приватност доласком на радно место па, у складу са тим, ужива право на заштиту личних података у односу на послодавца, при чему се ово право запосленог, као и свако друго људско право, може ограничити под одређеним условима односно, уз примену одговарајућих принципа. **Рад припада ужој јавноправној научној области.**

8. Појам "преноса предузећа" у смислу европског радног права/ Марија Драгићевић.

У: *Право и привреда*. - Београд: Удружење правника у привреди Србије, 2018, Бр. 7-9 (2019), стр. 617-633. ISSN 0354-3501. **Категорија М52.**

У овом раду кандидаткиња, најпре, указује да је Европска унија, у настојању да ограничи несигурност запослења у случају промене послодавца, усвојила Директиву Савета 2001/23/ЕЗ (о преносу предузећа) којом је увела тзв. тростубну заштиту запослених, гарантујући, између осталог, право запослених на континуитет радног односа. Ова заштита има одређене празнине, а повремено се јављају нејасноће у погледу њеног нивоа. Неке нејасноће су последица чињенице да је подручје примене одредби предметне Директиве непрецизно одређено - а неке су резултат околности да су прописи у националним правним системима недовољно усклађени са одредбама Директиве. Међутим, највећом празнином у европском радном законодавству посвећеном заштити запослених у случају промене послодавца сматра се изостанак прецизне дефиниције појма „пренос предузећа“, па упркос обимној судској пракси и бројним теоријским разматрањима, овај појам и даље остаје нејасан. Кандидаткиња у овом раду анализира у чему се огледа тешкоћа дефинисања наведеног појма (а самим тим и одређивања подручја примене Директиве 2001/23/ЕЗ), како је текао пут у постављању његових оквира и шта је препрека јаснијем дефинисању. **Рад припада ужој јавноправној научној области.**

9. Техничке и правно-логичке мањкавости Закона о спречавању злостављања на раду/ Марија Драгићевић. У: *Радно и социјално право, часопис за теорију и праксу радног и социјалног права*. Београд: Удружење за радно право и социјално осигурање Србије, 2019, Бр. 1(2019), стр. 293-315. ISSN 1450-5800. **Категорија М52.**

После вишегодишњег рада на тексту закона, Република Србија је 2010. године усвојила Закон о спречавању злостављања на раду. Његовим доношењем је употпуњен радноправни оквир третирања питања у вези са неповредивошћу физичког и психичког интегритета запослених, а домаће радно право је реформисано у правцу потпуније имплементације универзалних и регионалних радних стандарда о заштити психичког здравља запослених. Несумњив циљ који се

желео постићи усвајањем овог закона је спречавање злостављања у радној средини. Међутим, деветогодишња искуства у практичној примени показују да закон није остварио задати циљ. Разлога за то, свакако, има више - почев од недовољне информисаности запослених, преко страха од губитка посла, неефикасног правосуђа, до тешкоће доказивања. Полазећи од претпоставке да се разлози неефикасне примене закона, поред осталог, налазе и у самом закону, кандидаткиња у овом раду анализира законски текст са намером да укаже на његове техничке и правно-логичке мањкавости. **Рад припада ужој јавноправној научној области.**

10. Comparative Law Review of long-term Care Systems in some European Countries/ Marija Dragičević. U: Facta universitatis. Series Law and Politics. - Niš: Univerzitet, 2020. - Vol. 18, No 3 (2020), str. 185-196. ISSN 1450-5517. **Категорија М53.**

Организација и финансирање система дуготрајне неге је једно од најчешће расправљаних питања социјалне политике развијених европских земаља још од средине деведесетих година XX века. Кључно питање у расправи о систему дуготрајне неге јесте у којој мери становништво треба да финансира своје сопствене потребе за туђом негом и помоћи, а у којој мери то треба да чини држава. Поред тога, посебно важно је и питање да ли средства за дуготрајну негу треба да буду од користи само онима који не могу платити из сопствених средстава (резидуални модел) или би услуге дуготрајне неге требало да буду универзално право. Интезитету ове расправе допринело је постојање великих националних разлика, како у погледу начина на који се систем организује, тако и према типу/врсти давања и начину како се генеришу ресурси. Имајући у виду наведено, кандидаткиња у раду анализира системе дуготрајне неге лица зависних од туђе неге и помоћи у неколико најразвијених европских земаља, са основним циљем да сагледа могуће начине њихове организације и финансирања, као и да истакне њихове главне предности и мане, што, евентуално, може послужити као путоказ за унапређење домаћег система. **Рад припада ужој јавноправној научној области.**

11. Новчана давања у систему дуготрајне неге/ Марија Драгићевић. У: *Радно и социјално право, часопис за теорију и праксу радног и социјалног права*. Београд: Удружење за радно право и социјално осигурање Србије, 2020. Бр. 1(2020), стр. 241-266, ISSN 1450-5800. **Категорија М53.**

Примарни циљ овог рада је анализа главних изазова и трендова у начину уређења исплате новчаних давања у систему дуготрајне неге лица зависних од туђе неге и помоћи, и на тој подлози давање предлога за унапређење домаћег система. Ради остварења наведеног циља, кандидаткиња у раду, најпре, даје појам и наводи основна обележја система дуготрајне неге, анализира могуће начине његове организације и облике давања унутар тог система. У другом делу рада, кандидаткиња даје преглед главних карактеристика система дуготрајне неге европских држава кроз ограничен број примера начина уређења исплате новчаних давања. Трећи део рада је посвећен националним решењима. На крају, у четвртом

делу рада кандидаткиња указује на изазове и препреке са којим се суочава национални систем дуготрајне неге (или бар неки његови елементи) и даје предлоге за његово унапређење. **Рад припада ужој јавноправној научној области.**

12. Проблеми квалификације и радноправне заштите „дигиталних радника/ Марија Драгићевић. У: *Зборник радова Правног факултета у Нишу*, 2021, Бр. 90(2021), стр. 147-164. ISSN 0350-8501. **Категорија М51.**

У овом раду, кандидаткиња указује да је једна од главних промена у свету рада током протекле деценије била појава рада преко дигиталних платформи. Из перспективе радног права, феномен рада који се обавља преко дигиталних платформи отвара ново поглавље у вековном проблему одређивања (персоналног) подручја примене радног законодавства: да ли се „дигитални радници“ могу квалификовати као запослени те, у складу с тим, заслужују ли радноправну заштиту у распону од права на минималну зараду и ограничено радно време до права на заштиту од незаконитог отказа и колективних права? Да ли су они независни уговарачи, који послују за свој рачун, па могу бити препуштени грубим падовима тржишта или, пак, обављају нови облик рада па заслужују посебан правни статус и регулаторни апарат? Кандидаткиња у раду настоји да пружи одговоре на наведена питања, анализирајући, најпре, основна обележја „дигиталног рада“, а, потом, и могуће начине квалификације и радноправне заштите „дигиталних радника“. **Рад припада ужој јавноправној научној области.**

13. Институционални облици партиципације запослених у одлучивању - савет запослених/ Марија Драгићевић. У: *Тематски зборник радова са пројекта Одговорност у правном и друштвеном контексту*, који се реализује на Правном факултету у Нишу за период 2021-2025. године (Потврда Декана Правног факултета Универзитета у Нишу да је рад прихваћен за објављивање број 01-685 од 11.03.2022. године). **Категорија М45.**

У овом раду се разматрају институционални облици партиципације запослених у одлучивању (у управљању предузећем), са посебним фокусом на савет запослених, као најзаступљенији облик представљања запослених код послодавца у упоредном радном праву. Кандидаткиња, најпре, сажето указује на богатство значења термина партиципације и постојање различитих појмовних одређења, а потом износи и анализира аргументе који оправдавају легитимитет овог института, укључујући његову интеракцију и тензије са синдикатима запослених. Нарочита пажња у раду посвећена је разматрању упоредноправног начина уређења савета запослених, са циљем да се извуку одређена позитивна решења која би се могла искористити за унапређење домаћих правних прописа. Коначно, у раду је дат приказ домаћих позитивноправних норми посвећених институту савета запослених, уз посебан осврт на (евентуалне) узроке стагнације у партиципацији запослених и

потребу даље доградње домаћег когентног и аутономног радног права у овој области. **Рад припада ужој јавноправној научној области.**

14. Поступак признавања квалификација лица под међународном заштитом у Републици Србији/ Марија Драгићевић. У: Зборник радова *Forced Migrations Project – Guide to Good Practices (Conference Proceedings)*, Правни факултет Универзитета у Нишу, SEELS Network (*South East European Law School*), 2022. (Потврда Декана Правног факултета Универзитета у Нишу да је рад прихваћен за објављивање број 01-712 од 15.03.2022. године). **Категорија М45.**

Од краја 2014. године Република Србија се суочава са повећаним приливом миграната који су се, на свом путу из држава западне Азије и северне Африке ка Европској унији, на њеној територији кратко задржавали. Затварањем Западно-балканске руте 2016. године, број миграната у Србији је почео лагано да опада, али се почело продужавати време њиховог задржавања. Ова промена захтева промену фокуса са кризних мера на мере интеграције и укључивања миграната, пре свега путем делотворног остваривања права на рад. Будући да правила о признавању диплома, сертификата и других квалификација значајно утичу на степен квалификованости миграната на основу кога приступају тржишту рада, она последично могу значајно утицати и на степен њихове запосливости, а самим тим и степен њиховог економског и социјалног доприноса у Републици Србији. Имајући у виду наведено, кандидаткиња у раду анализира правну уређеност поступка признавања страних квалификација у Републици Србији, указује на његове добре стране, као и евентуалне недостатке чијим би се отклањањем могла унапредити његова ефикасност, а тиме и укупан радноправни положај миграната. **Рад припада ужој јавноправној научној области.**

## V

### ПРЕГЛЕД ЕЛЕМЕНАТА ДОПРИНОСА АКАДЕМСКОЈ И ШИРОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

Марија Драгићевић је након избора у звање асистент имала већи број активности које представљају допринос академској и широј заједници, у складу са чланом 4 Ближих критеријума за избор у звање наставника:

#### *Подржавање ваннаставних академских активности студената*

Марија Драгићевић је подржала ваннаставне академске активности студената тако што је:

1. Дана 15. јуна 2019. године учествовала на трибини „Волонтеризам у Србији - данас и сутра“ у организацији Волонтерског центра Ниш и Кровне организације младих Србије (Захвалница Волонтерског центра Ниш за учешће на трибини);
2. Дана 21. маја 2020. године одржала *online* предавање под назвом „Приправнички стаж у суду и полагање правосудног испита“ у форми видео интервјуа у организацији Европског удружења студената права и младих правника ELSA Ниш (Захвалница Европског удружења студената права и младих правника, локална група Ниш, за изузетну сарадњу и уложени труд у реализацији видео интервјуа);
3. Дана 7. децембра 2021. године одржала *online* предавање под називом „Правна заштита запослених од злостављања на раду“ у организацији Европског удружења студената права и младих правника ELSA Ниш (Захвалница Европског удружења студената права и младих правника, локална група Ниш, за одржано предавање).

#### **Учешће у раду тела факултета и универзитета**

Током досадашњег рада на Правном факултету Универзитета у Нишу, Марија Драгићевић је учествовала у многобројним активностима Факултета, као члан тела која су спроводила те активности. Од ових активности се, као најзначајније, могу навести:

1. Секретар је Катедре за јавноправне науке (Решење декана Факултета број 01-2302 од 23.10.2017. године);
2. Секретар је Редакционог одбора Зборника радова Правног факултета у Нишу, у периоду од 13.10.2021. године до 08.05.2022. године (Одлука декана Факултета број 01-2480 од 13.10.2021. године);
3. Секретар је Центра за публикације Правног факултета у Нишу, у периоду од 09.05.2019. године до 08.05.2022. године (последња Одлука декана Факултета број 01-1116 од 09.05.2019, број 01-933 од 07.05.2020. године и број 01-1153 од 10.05.2021. године);
4. Члан је Комисије за пружање подстицаја у студирању студентима прве године основних академских студија права (Одлука продекана за наставу број 01-651 од 06.03.2020. године);
5. Члан је Одбора за квалитет Правног факултета Универзитета у Нишу (Одлука декана Факултета број 01-3234 од 10.12.2019. године);

6. Члан је Комисије за утврђивање испуњености услова за издавање јавних исправа о завршетку студија Правног факултета у Нишу у периоду од 01.06.2021. године (Одлука декана Факултета број 01-1381 од 31.05.2021. године и број 01-2260 од 24.09.2021. године);
7. Члан је Комисије за односе са студентима (Одлука декана број 01-2784/2 од 08.12.2016. године);
8. Члан је Комисије за утврђивање предлога измена и допуна Статута Правног факултета у Нишу (Одлука декана број 01-1564 од 21.06.2021);
9. Члан је Комисије за акредитацију Правног факултета Универзитета у Нишу за обављање научноистраживачке делатности (Решење декана број 01-2352/2019 од 28.09.2019. године и број 01-1235 од 04.06.2020. године);
10. Члан је Комисије за рангирање кандидата за упис студената у прву годину основних академских студија праца за школску 2018/2019, 2019/2020 и 2021/2022 (Одлука декана број 01-1472 од 25.06.2018. године, број 01-1594 од 25.06.2019. године и број 01-1595 од 24.06.2021. године);
11. Члан је Комисије за спровођење анкетирања и вредновању квалитета наставног процеса на основним студијама права школске 2016/2017, 2018/2019 и 2019/2020 (Решење декана број 01-1728 од 04.09.2017, број 01-635/1 од 12.03.2019. године, број 01-2745 од 30.10.2019. године, број 01-562 од 28.02.2020. године и др).

***Учешће у раду значајних тела заједнице и професионалних организација***

Марија Драгићевић је уписана у Именик миритеља и арбитра Републичке агенције за мирно решавање колективних радних спорова, на дужност арбитра и миритеља (Решење о упису у именик миритеља и арбитра, „Сл. гласник РС“, бр. 112/21 и 117/21).

**V**

**МИШЉЕЊЕ О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ИЗБОР**

Комисија је мишљења да кандидаткиња др Марија Драгићевић испуњава све услове за избор у звање доцент за ужу јавноправну научну област на Правном факултету Универзитета у Нишу предвиђене релевантним правним прописима. Кандидаткиња је



остварила резултате у погледу свих индикатора за избор у прво наставничко звање у пољу друштвено-хуманистичких наука, а који су предвиђени (важећим) Ближим критеријумима за избор у звања наставника Универзитета у Нишу. Конкретно, Марија Драгићевић има:

1. *Докторат правних наука из уже научне области за коју се бира.* -

Докторску дисертацију под називом „Правни положај запослених у случају промене послодавца“ одбранила је дана 23.02.2022. године на Правном факултету у Нишу и тиме стекла научни назив доктора правних наука за ужу јавноправну научну област;

2. *Остварене активности бар у два елемента доприноса академској заједници.*-

Кандидаткиња Марија Драгићевић има остварене активности у три елемента доприноса широј академској заједници из члана 4 Ближих критеријума за избор у звања наставника (подржавање ваннаставних академских активности студената; учешће у раду тела факултета и универзитета; учешће у раду значајних тела заједнице и професионалних организација);

3. *У последњих пет година најмање један рад објављен у часопису који издаје Универзитет У Нишу или факултет Универзитета у Нишу или са SCI листе, у којем је првопотписани аутор, из уже научне области за коју се бира у звање.* -

У последњих пет година, кандидаткиња Марија Драгићевић има објављен рад у часопису који издаје Универзитет у Нишу (*Facta universitatis - Series Law and Politics*), из уже јавноправне научне области за коју се бира у звање;

4. *У последњих пет година најмање два рада објављена у часописима категорије М1 из уже научне области за које се бира у звање, при чему та два рада замењују један рад који се вреднује рангом рада у часописима са SSCI или SCI листе, на основу члана 17 Ближих критеријума за избор у звања наставника Универзитета у Нишу.*

- Кандидаткиња Марија Драгићевић, у последњих пет година, има објављена четири рада у часописима категорије М1 из уже јавноправне научне области за коју се бира у звање;

5. *Најмање једно излагање на међународном или домаћем научном скупу.* -

Кандидаткиња Марија Драгићевић има укупно 11 излагања на међународним и домаћим научним скуповима, од чега 9 након избора у претходно сарадничко звање асистента.

**VI**  
**ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР**

На основу свега наведеног, Комисија за писање Извештаја за избор једног наставника у звање доцент за ужу јавноправну научну област на Правном факултету у Нишу, у складу са чланом 10 Правилника о поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Нишу, са задовољством једногласно

**ПРЕДЛАЖЕ**

**ИЗБОРНОМ ВЕЋУ**  
**ПРАВНОГ ФАКУЛТЕТА УНИВЕРЗИТЕТА У НИШУ**

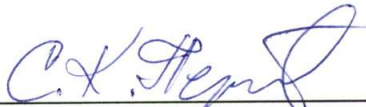
Да утврди предлог за избор ДР МАРИЈЕ ДРАГИЋЕВИЋ у звање доцент за ужу јавноправну научну област на Правном факултету Универзитета у Нишу, са пуним радним временом.

У Нишу, 22. марта 2022. године

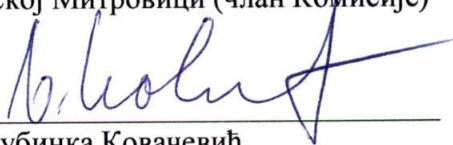
**ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ**



\_\_\_\_\_   
Др Горан Обрадовић,  
редовни професор Правног факултета Универзитета у Нишу (председник Комисије)



\_\_\_\_\_   
Др Слободанка Ковачевић Перић,  
редовни професор Правног факултета Универзитета у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици (члан Комисије)



\_\_\_\_\_   
Др Љубинка Ковачевић,  
редовни професор Правног факултета Универзитета у Београду (члан Комисије)