



Универзитет у Нишу
ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ

Број: 01- 1677
14.06. 2023. године

На основу члана 38. Статута Правног факултета у Нишу („Билтен Правног факултета“ 300/22) и члана 11. Правилника о спречавању и заштити студената и запослених од сексуалног узнемиравања („Билтен Правног факултета“ 312/23), декан Факултета даје следеће

О Б А В Е Ш Т Е Њ Е

Студентима и запосленима на Правном факултету Универзитета у Нишу

Дана 11. 05. 2023. године, на седници ННВ усвојен је Правилник о спречавању и заштити студената и запослених од сексуалног узнемиравања који је након објављивања у Билтену Правног факултета бр. 312/23 ступио на снагу 19. 05. 2023. године. Одредбом члана 11. Правилника, прописана је обавеза достављања обавештења студентима и запосленима које садржи:

- Информације о забрани сексуалног узнемиравања

Забрана сексуалног узнемиравања односи се на сексуално узнемиравање које се дешава у згради Факултета, или изван ње, ако је у вези са студирањем или радом на Факултету, укључујући студентску праксу, студентску екскурзију, догађај или друштвене активности које непосредно или посредно организује, односно у целини или делимично финансира Факултет или студентска организација која делује под окриљем Факултета, студијско путовање, службени пут и туристичко путовање запослених.

Забрана сексуалног узнемиравања односи се и на сексуално узнемиравање учињено путем информационо-комуникационих технологија, укључујући интернет, мобилне и повезане технологије и уређаје, дигиталне мреже, базе података и дигиталне садржаје и услуге.



- Информације о правима, обавезама и одговорностима запослених, студената и Факултета у вези са забраном таквог понашања

Факултет је дужан да осигура безбедно, подстицајно и подржавајуће институционално окружење у коме се поштују достојанство и лични интегритет сваког студента и запосленог.

Запослени и студенти дужни су да поступају једни према другима колегијално и са поштовањем, уз уважавање полног и родног идентитета и идентитета заснованог на сексуалној оријентацији или каквом другом личном својству појединца.

- Информације о томе шта се сматра сексуалним узнемиравањем и његовој забрањености и кажњивости

Сексуално узнемиравање, у смислу овог Правилника, јесте сваки облик нежељеног вербалног, невербалног, односно физичког понашања сексуалне природе према студенту или запосленом, које има за циљ или представља повреду његовог достојанства, а нарочито ако изазива страх или ствара непријатељско, деградирајуће, понижавајуће, односно увредљиво окружење.

Вербално понашање сексуалне природе укључује омаловажавање одређеног пола, рода или сексуалне оријентације, вулгарне и ласцивне коментаре о анатомији, изгледу и одећи лица, интимна питања о сексуалним активностима лица, ширење гласина о сексуалном животу лица, грубе и вулгарне опаске, алузије или шале везане за пол, род или сексуалну оријентацију, предлоге за сексуално интимизирање, нуђење противуслуга за сексуално интимизирање и сл.

Невербално понашање сексуалне природе укључује ласцивне погледе и гестове, провокативно звиждање, сексуално интонирани говор тела, слање и приказивање слика и аудио-визуелног материјала којима се омаловажава одређени пол, род или сексуална оријентација и сл.

Физичко понашање сексуалне природе укључује сексуалне насртаје или покушаје насртаја, телесни контакт попут мажења, штипања, грљења, љубљења и сл.

Сексуалним узнемиравањем, у смислу овог Правилника, сматра се и сексуално уцењивање.

Сексуално уцењивање је давање предлога за сексуалне активности или тражење сексуалних услуга уз обећавање награде или упућивање претње лицу да ће у случају одбијања предлога, односно тражених услуга бити угрожена његова права или интереси, отежано или онемогућено остваривање обавеза или да ће се изнети нешто што може шкодити његовој части или угледу.



Сексуалним узнемиравањем сматра се и подстицање и навођење других на сексуално узнемиравање студента или запосленог.

Ако постоји пристанак студента или запосленог на било коју од радњи из ст. 1 до 7 овог члана, то се неће сматрати сексуалним узнемиравањем.

Забрањена је злоупотреба права на заштиту од сексуалног узнемиравања.

Злоупотреба права на заштиту од сексуалног узнемиравања постоји када је лице свесно или је морало бити свесно да не постоје основани разлози за тражење заштите од сексуалног узнемиравања, а заштиту затражи да би за себе или друго лице прибавило материјалну или какву другу корист или да би нанело материјалну или моралну штету лицу против којег је пријава поднета.

Запослени који прекрши забрану сексуалног узнемиравања одговара дисциплински, у складу са законом којим се уређује рад, овим Правилником и Правилником о раду Факултета.

Дисциплински ће одговарати и запослени који злоупотреби право на заштиту од сексуалног узнемиравања.

Студент који прекрши забрану сексуалног узнемиравања одговара дисциплински, у складу са Правилником о дисциплинској одговорности студената Правног Факултета у Нишу и овим Правилником.

Дисциплински ће одговарати и студент који злоупотреби право на заштиту од сексуалног узнемиравања.

Уколико је исто лице истовремено и запослени и студент Факултета одговараће у зависности од тога у ком својству је учинило повреду забране сексуалног узнемиравања.

За кршење забране сексуалног узнемиравања и за злоупотребу права на заштиту од сексуалног узнемиравања могу се изрећи све оне мере које су предвиђене прописом којим се уређује рад, односно Правилником о дисциплинској одговорности студената Правног Факултета у Нишу.

- Информације о томе коме се и како студенти и запослени могу обратити у циљу саветовања

Заштита од сексуалног узнемиравања остварује се у поступку по пријави сексуалног узнемиравања који спроводи Комисија за заштиту од сексуалног узнемиравања и у дисциплинском поступку који спроводе надлежни дисциплински органи.

Комисија за заштиту од сексуалног узнемиравања (у даљем тексту Комисија) је самостално тело које спроводи поступак по пријавама сексуалног узнемиравања, даје мишљење о томе да ли је прекршена забрана сексуалног узнемиравања и препоручује предузимање мера против лица које је ову забрану прекршило.



Сваки члан Комисије овлашћен је да спроведе поступак поверљивог саветовања из члан 17. овог Правилника.

Студент или запослени који сматра да је изложен сексуалном узнемиравању може се обратити било ком члану Комисије, по свом избору, у циљу изношења проблема, саветовања о начину превазилажења настале ситуације, даљем поступању и начинима заштите од сексуалног узнемиравања.

Члан Комисије дужан је да на почетку разговора студенту, односно запосленом који му се обратио, укаже да је разговор поверљив и да ће као службену тајну чувати све информације за које током разговора сазна, изузев информација које мора саопштити на основу закона, као што је, на пример, информација која указује на постојање основа сумње о извршеном кривичном делу које се гони по службеној дужности и сл.

Члан Комисије дужан је да студенту, односно запосленом који му се обратио пружи обавештења и све потребне информације и разјашњења о поступцима заштите који му стоје на располагању, уз указивање да заштиту од сексуалног узнемиравања може да затражи и од надлежних државних органа.

Обраћање члану Комисије ради поверљивог саветовања није услов за подношење пријаве сексуалног узнемиравања.

- Информације о начину подношења, поступању и могућим исходима поступка по пријави сексуалног узнемиравања

За кршење забране сексуалног узнемиравања и за злоупотребу права на заштиту од сексуалног узнемиравања могу се изрећи све оне мере које су предвиђене прописом којим се уређује рад, односно Правилником о дисциплинској одговорности студената Правног Факултета у Нишу.

Извештај испитује да ли је пријава прихватљива, тј. да ли се по њој може поступати.

Пријава није прихватљива ако је поднета по протеклу рока из члана 18 став 2 овог Правилника, ако је непотпуна или неразумљива, ако не садржи податке о подносиоцу и његов потпис, ако понашање описано у пријави очигледно не представља сексуално узнемиравање или ако је поводом исте радње већ спроведен поступак пред Комисијом или поступак пред судом или другим државним органом.

Пријава која не садржи податке из члана 18 став 3 овог Правилника, сматра се неуредном. Извештај у року од осам дана од пријема поднеска обавештава подносиоца на који начин да уреди пријаву и то у року који не може бити краћи од 8 (осам) дана, нити дужи од 15 (петнаест) дана, уз упозорење да ће се сматрати да је одустао од пријаве уколико пријаву не допуни у остављеном року.



Ако на основу прикупљених података закључи да пријава није прихватљива, известилац о томе сачињава образложену службену белешку, коју без одлагања доставља Комисији.

Комисија у року од 7 (седам) дана од дана пријема службене белешке из става 4. овог члана доноси одлуку о прихватљивости, односно неприхватљивости пријаве, коју доставља студенту, односно запосленом у року од 5 (пет) дана од дана доношења.

Студент или запослени који сматра да је изложен сексуалном узнемиравању може да поднесе пријаву Комисији, без обавезе плаћања таксе или друге накнаде.

Пријава се подноси у року од шест месеци од дана када је, према наводима из пријаве, прекршена забрана сексуалног узнемиравања, а ако је она прекршена више пута, од дана када је, према наводима из пријаве, последњи пут прекршена.

Пријава мора да садржи име и презиме подносиоца пријаве и лица против кога се пријава подноси, датум/е када је наведено сексуално узнемиравање учињено, место догађаја, опис догађаја, доказе (подаци о сведоцима, писана документација, лекарски извештаји и др.), друге информације које подносилац сматра релевантним, потпис подносиоца и датум подношења пријаве.

Пријава се подноси у писаној форми, предајом техничком секретару у Служби за опште послове или слањем пријаве путем поште или телефаксом, односно електронском поштом, у облику скенираног документа.

Поднету пријаву декан без одлагања доставља председнику Комисије.

Комисија не поступа по пријави која не садржи податке о подносиоцу и његов потпис, али декан информиса лице на које се пријава односи о њеној садржини, водећи рачуна о заштити анонимности и без давања на увид поднете анонимне пријаве.

Подношење пријаве сексуалног узнемиравања против запосленог или студента није услов да се против њих поднесе дисциплинска пријава, у складу са прописима којима је регулисана дисциплинска одговорност запослених и студената Факултета.

- Информације о дисциплинској одговорности и начину покретања и исходима поступка за утврђивање дисциплинске одговорности запослених, односно студената у случају сексуалног узнемиравања

Запослени, односно студент који сматра да је изложен сексуалном узнемиравању може поднети дисциплинску пријаву декану Факултета, којом иницира поступак за утврђивање дисциплинске одговорности запосленог, односно студента.

Уколико студент, односно запослени поднесе дисциплинску пријаву против декана, пријава се подноси Савету Факултета.



Декан Факултета ће по службеној дужности покренути поступак за утврђивање дисциплинске одговорности запосленог или студента ако је у мишљењу из члана 23. став 1. Комисија препоручила покретање поступка ради утврђивања дисциплинске одговорности или ако има непосредна сазнања да је запослени или студент прекршио забрану сексуалног узнемиравања.

Поступак за утврђивање дисциплинске одговорности због злоупотребе права на заштиту од сексуалног узнемиравања може пријавом декану иницирати лице против кога је поднета пријава сексуалног узнемиравања или дисциплинска пријава.

Дисциплински поступак против запосленог и студента због повреде забране сексуалног узнемиравања и злоупотребе права на заштиту од сексуалног узнемиравања покреће се и води у складу са прописом којим се уређује рад, Правилником о раду Факултета, односно Правилником о дисциплинској одговорности студената Правног Факултета у Нишу.

Запослени који прекрши забрану сексуалног узнемиравања одговара дисциплински, у складу са законом којим се уређује рад, овим Правилником и Правилником о раду Факултета.

Дисциплински ће одговорати и запослени који злоупотреби право на заштиту од сексуалног узнемиравања.

Студент који прекрши забрану сексуалног узнемиравања одговара дисциплински, у складу са Правилником о дисциплинској одговорности студената Правног Факултета у Нишу и овим Правилником.

Дисциплински ће одговорати и студент који злоупотреби право на заштиту од сексуалног узнемиравања.

Уколико је исто лице истовремено и запослени и студент Факултета одговараће у зависности од тога у ком својству је учинило повреду забране сексуалног узнемиравања.

За кршење забране сексуалног узнемиравања и за злоупотребу права на заштиту од сексуалног узнемиравања могу се изрећи све оне мере које су предвиђене прописом којим се уређује рад, односно Правилником о дисциплинској одговорности студената Правног Факултета у Нишу.



ДЕКАН

Проф. др Небојша Раичевић